

Rückmeldung für Führungskräfte im Schulbereich

Selbsteinschätzung

		trifft zu			trifft nicht zu			Einschätzung nicht möglich
		+3	+2	+1	-1	-2	-3	
Wie nehmen Sie Ihr Führungsverhalten in der direkten Zusammenarbeit wahr?								
1. Anerkennung von Leistungen und konstruktive Kritik								
1.1	Ich nehme Lehrkräfte in ihren Leistungen wahr.							
1.2	Für Leistungen gebe ich angemessen Lob/Anerkennung.							
1.3	Ich stelle persönlichen Anteil am Erfolg Dritten gegenüber heraus.							
1.4	Ich kritisiere Lehrkräfte sachlich und angemessen.							
1.5	Ermutige Lehrkräfte, Kritik offen anzusprechen.							
1.6	Ich vermittele den Eindruck, Fehler machen zu dürfen.							
1.7	Ich lasse auch mein eigenes Verhalten in Frage stellen.							
1.8	Ich nehme Kritik ernst und bin bereit, an meinem Führungsverhalten zu arbeiten.							
2. Delegation								
2.1	Ich setze Lehrkräfte ihren Fähigkeiten entsprechend ein.							
2.2	Ich übertrage Lehrkräften neben dem Unterricht besondere Aufgaben.							
2.3	Ich gebe Lehrkräften zur Erledigung den nötigen Freiraum.							
2.4	Ich beteilige Lehrkräfte an der Planung von besonderen übergreifenden Vorhaben.							
2.5	Ich bin offen für Vorschläge und Ideen der Lehrkräfte.							
2.6	Ich vermittele Ziele, Aufgaben und Zusammenhänge für andere verständlich.							
2.7	Wenn ich anderen Arbeitsaufträge übertrage, berücksichtigen ich ihre gesamte persönliche und arbeitsmäßige Situation.							
2.8	Ich fördere Initiative und Selbständigkeit der Lehrkräfte.							
2.9	Ich beschreibe präzise die Grenzen von Handlungsspielräumen der Lehrkräfte.							
3. Informationsverhalten und Transparenz von Entscheidungen								
3.1	Ich vermittele rechtzeitig und ausreichend Informationen, die andere benötigen.							
3.2	Ich mache verbindliche Aussagen.							
3.3	Wenn andere Entscheidungen von mir wünschen, erhalten sie diese zügig.							
3.4	Ich begründe meine Entscheidungen anderen gegenüber sachlich nachvollziehbar.							
3.5	Ich berücksichtige in meinen Entscheidungen Einwände, Interessen und Standpunkte anderer angemessen.							
4. Zielvereinbarung und Ergebniskontrolle								
4.1	In unserer Zusammenarbeit ermögliche ich eine <i>gemeinsame</i> Zielfindung.							
4.2	Bei Bedarf unterstütze ich Lehrkräfte in besonderen Situationen darin, vereinbarte Ziele zu erreichen..							
4.3	Bei Klärungsbedarf bin ich zeitnah für andere erreichbar.							
4.4	Ich gebe anderen in sinnvollen Abständen Rückmeldungen über ihre Arbeit.							
4.5	Meine Art, anderen Rückmeldungen über ihre Arbeit zu geben, ist unterstützend.							

5. Individuelle Förderung der Lehrkräfte							
5.1	Ich behandle Lehrkräfte fair und respektvoll.						
5.2	Ich vertraue Lehrkräften in täglicher Zusammenarbeit.						
5.3	Ich setze mich für die Belange meiner Lehrkräfte ein.						
5.4	Ich unterstütze den Besuch von Fortbildungsmaßnahmen.						
5.5	Ich unterstütze das berufliche Weiterkommen der Lehrkräfte.						
5.6	Ich ermögliche anderen ausreichend Team-/Projektarbeit.						
6. Fürsorgepflicht							
6.1	Ich nehme die Sorgen und Ängste anderer ernst.						
6.2	Ich nehme mir Zeit für die Anliegen anderer.						
6.3	Ich achte darauf, dass die Aufgaben, die ich anderen übertragen, angemessen sind.						
6.4	Ich berücksichtige beim Einsatz der Lehrkräfte in der Schule auch persönliche Belastungen						
Wie nehmen Sie Ihr Führungsverhalten in Bezug auf das Kollegium wahr?							
7. Zusammenarbeit im Kollegium/ in der Fachschaft/ in der Abteilung							
7.1	Ich fördere die Zusammenarbeit.						
7.2	Ich Sorge dafür, dass Lehrkräfte gleichberechtigt arbeiten.						
7.3	Bei der Aufteilung der Aufgaben im Kollegium achte ich auf Einverständnis.						
7.4	Durch zielgerichtete Koordination und Organisation unterstütze ich die Arbeit der Lehrkräfte.						
7.5	Ich ermögliche ausreichenden Austausch in gemeinsamen Besprechungen.						
7.6	Ich fördere ein Klima, in dem andere Kritik offen äußern können.						
7.7	Ich spreche Konflikte offen an und unterstütze die Suche nach einer einvernehmlichen Lösung.						

Wie schätzen Sie Ihr Engagement in Bezug auf die folgenden Themen ein?
Mein Engagement empfinde ich als ...

		über- trieben	heraus- ragend	ange- messen	zu schwach	keine Einschätz- ung möglich
a)	... für die Qualitätssicherung von Unterricht und Erziehung in unserer Schule					
b)	... für die Unterstützung von Innovationen in der Schule					
c)	... in Fragen der Gleichstellung					
d)	... gegen Mobbing					
e)	... gegen sexuelle Belästigung					
f)	... für die Umsetzung von Konzepten zur Gesundheits- und Schwerbehindertenförderung					