

# Der Weg zum Shared Space

---

Harald Schwochow, Drägerwerk AG & Co. KGaA, Lübeck  
Leitung Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit  
09. November 2022

# Der Weg zum Shared Space

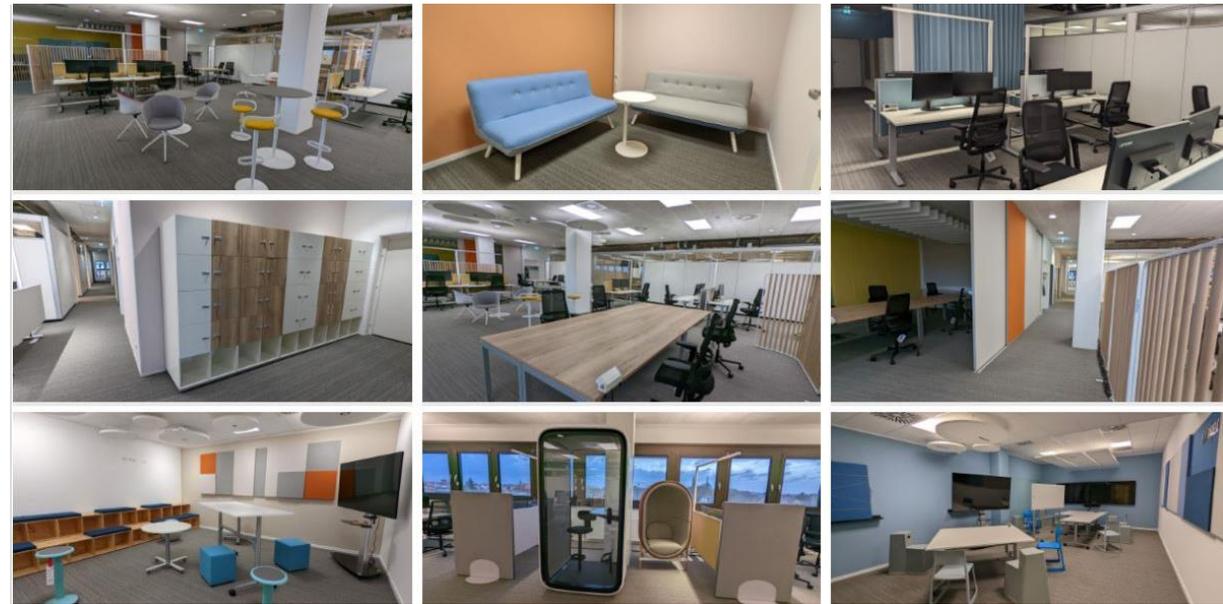
Punkt 01

Motivation?  
Commitment?



Punkt 02

Wer plant?  
Wer weiß wie's geht?



Punkt 04

verschiedene  
Arbeitsumgebungen



Punkt 03

Beispiel Dräger  
Global IT

# Motivation? Commitment? Wo stehen wir?

01

Warum Shared Space?

- Was ist das Ziel?
- stehen alle „hinter“ der Idee?

02

Klärung der Voraussetzungen

- Shared Space = hybrides Arbeiten

03

Konsequenzen

- kein eigener Schreibtisch mehr
- Kontakt mit dem Team muss aktiv organisiert werden

04

Unternehmenskultur

- Selbstorganisation für Mitarbeitende = Kontrollverlust für Führungskräfte ???
- Vertrauen?

05

Klarheit über Arbeitsaufgaben und Bedarfe

- welche Art der Räumlichkeiten inkl. Ausstattung brauchen die Teams?

# ...Wir können auch außerhalb des Büros produktiv tätig sein...\*

## Mitarbeitende

- 87% aller befragten Mitarbeitenden im internationalen Vergleich stimmten dieser Aussage zu
- 85% aller befragten Mitarbeitenden in Deutschland stimmten dieser Aussage zu

## Führungskräfte

- 85% aller befragten Führungskräfte im internationalen Vergleich äußerten genau daran Zweifel
- 79% aller befragten Führungskräfte in Deutschland äußerten daran Zweifel

## Fazit

zwischen Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung klafft eine beachtliche Lücke.

***Gemeinsames Verständnis zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden herstellen***

\*Quelle: Hybrid Work Is Just Work. Are We Doing It Wrong? (microsoft.com). Work Trend Index Pulse Report, September 2022.

(Von Microsoft initiierte internationale repräsentative Erhebung zu hybridem Arbeiten)

# Wer plant? Wer weiß wie's geht?

1. Projektleitung
2. **“Botschafter” aus allen betroffenen Abteilungen/Bereichen**
3. Mitarbeitendenvertretung (Betriebsrat / Personalrat)
4. Personalabteilung
5. Bauabteilung (Facilitymanagement oder vergleichbar)
6. Health & Safety (Betriebsarzt / Fachkraft für Arbeitssicherheit, ggf. Sicherheitsbeauftragte)



***externe Unterstützung (z. B. Farbkonzept, Minimierung extra-aurealer Lärmwirkung, Büromöbel, etc.)***

# Shared Space bei Dräger Global IT

(am 14. März 2022 eingeweiht)

## 01

„normale“ Arbeitsplätze

(Tätigkeitskategorie 2  
gemäß ASR A3.7)

---

- keine besonderen Anforderungen an die Arbeitsaufgabe (aus IT Sicht)
- Kurze Telefonate oder kurze mündliche Abstimmungen untereinander sind erlaubt
- für längere oder vertrauliche Telefonate oder Gespräche stehen „Telefonzellen“ oder Besprechungsräume zur Verfügung.

## 02

Ruhezone

(Tätigkeitskategorie 1  
gemäß ASR A3.7)

---

- Überwiegend kreative oder geistige anspruchsvolle Tätigkeiten: Programmierarbeiten, Erstellung von Handbüchern, etc.
- Keine Telefonate, keine Diskussionen vor Ort, absolute Ruhe!
- Telefonieren nur in „Telefonzellen“ oder Besprechungsräumen!

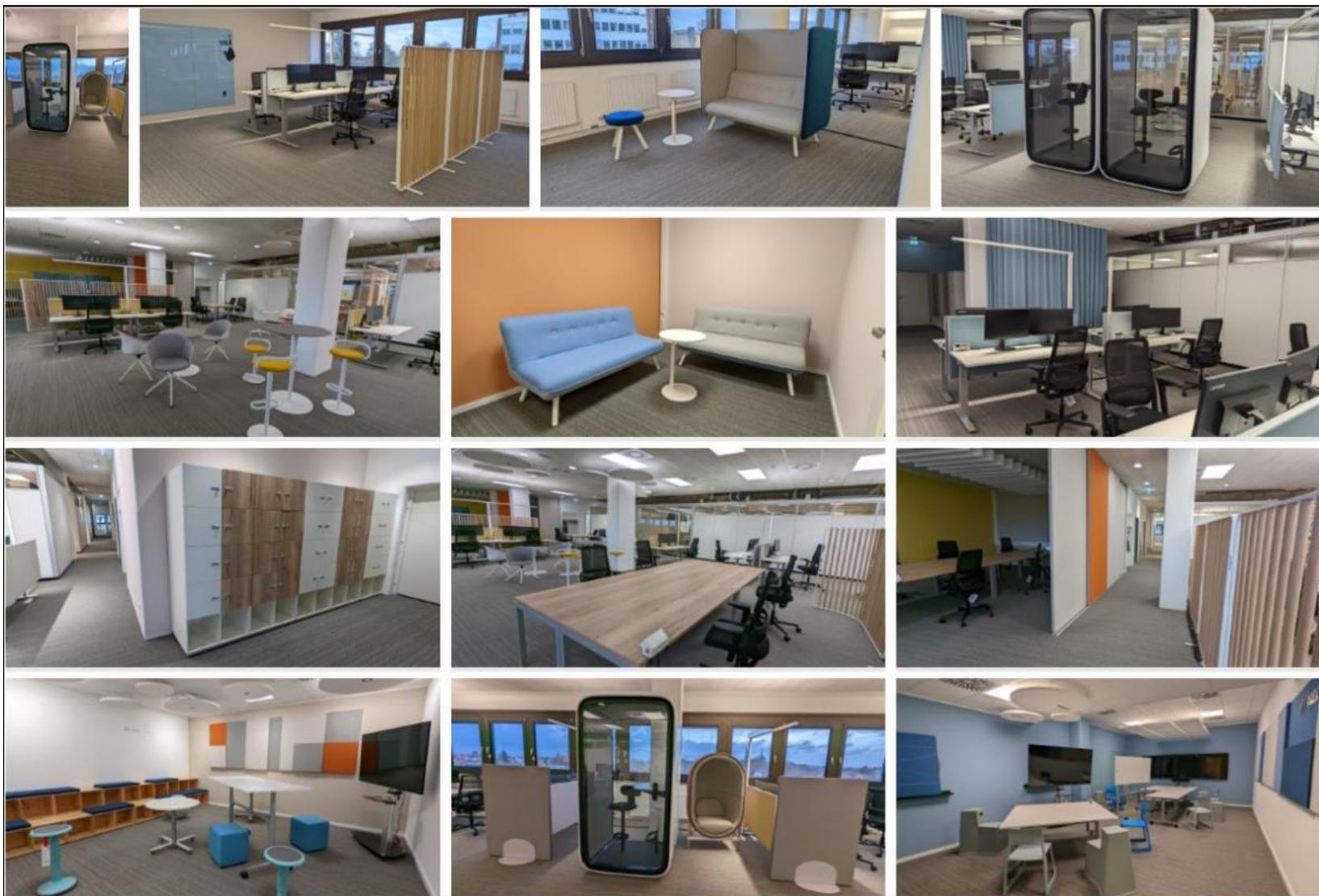
## 03

Co-Creation Zone

---

- Arbeitsumgebung für den gemeinsamen kreativen Schöpfungs- und Innovationsprozess
- Hier werden zusammen mit Kolleginnen/Kollegen und auch zusammen mit internen oder externen Kunden neue Ideen für Produkte / IT-Anwendungen entwickelt.

# „Heimathafen“ Dräger Global IT



# Vielen Dank

---

Harald Schwochow, Drägerwerk AG & Co. KGaA, Lübeck  
Leitung Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit  
09. November 2022

Tel. +49 451 882 - 4233  
Mail [harald.schwochow@draeger.com](mailto:harald.schwochow@draeger.com)

Dräger. Technik für das Leben®